



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดทราบโดยทั่วกันก่อนเริ่มรอบประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงานโดยองค์ประกอบการประเมินสัดส่วนคะแนนแบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลาและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วยการประเมินสมรรถนะหลักสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน หรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรม ในการปฏิบัติงานโดยการกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๒.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน

๒.๒.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้านและสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะเดียวกัน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลแม่่ออให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีคะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงราย กำหนดโดยอนุโลม

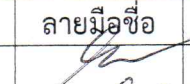
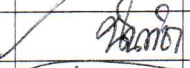


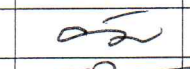
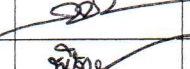

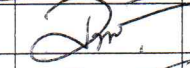
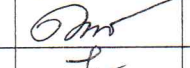
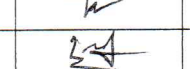

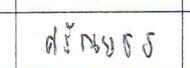


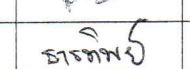
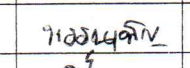
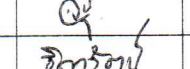
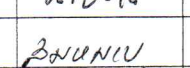
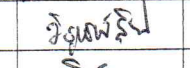
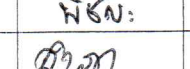
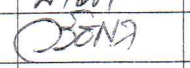
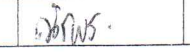





๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเชียงรายกำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด ศรีมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

ใบลงนามรับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อง
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรัชพล แสนริน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๒	นางนันทิชา ตีบมา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๓	นางสาวภิญญาดา ศรีมูล	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์		
๔	นายสุทัศน์ ปวงใจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลฯ		
๕	นายชนะพล จันทร์ตีบ	พนักงานขับรถยนต์		
๖	นางอณศยา มาจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๗	นางรัฐติชญา หอมญาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๘	นางสาวพิชญานีย์ ยะทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน		
๙	นายเกรียงศักดิ์ พุทรวงค์	ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง		
๑๐	นายมาฬิศร์ แดงทอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๑๑	นายดำรงศรีรักษ์ หม้ออุทัย	พนักงานขับรถยนต์		
๑๒	น.ส.สิรินยา ใจวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		
๑๓	นางสาวพิยากร พุทรวงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๑๔	นางจำเริญ กั้นจินะ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๑๕	นางสาวศรัณยธร กั้นจินะ	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๑๖	นางสาวปรานี ตีบมา	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)		
๑๗	นางสาววิจิตรา จันทิมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๘	นางสาวเบญจวรรณ ปวงใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๙	นางสาวธารทิพย์ พุทรวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๐	นางสาวพรรณเพ็ญ พุทรวงค์	คนงาน		
๒๑	นางสาวจุฑาทิพย์ วิจิตรภรณ์	คนงาน		
๒๒	นางสาวธิดารัตน์ ปวนสิงห์	คนงาน		
๒๓	นายสมหมาย พุทรวงค์	คนงาน		
๒๔	นายวิรุฬห์สิน คำน้อย	คนงาน		
๒๕	นายพิชญะ นันตา	คนงาน		
๒๖	นางสาวอำภา รินยศ	คนงาน		
๒๗	นางวรรษญา ยะทา	คนงาน		
๒๘	นางสาวณัฐพร คำยอด	คนงาน	