

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 1 | มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 2 | โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงาน | 1 | 5,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 3 | มาตรการ "จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 4 | มาตรการ "เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต" | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 5 | โครงการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดินเพื่อการเกษตร | 1 | 20,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 6 | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่พนักงาน | 2 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 7 | มาตรการ"จัดการข้อตกลงการปฏิบัติราชการ" | 2 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 8 | โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 9 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 10 | กิจกรรม "จดหมายข่าวองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ" | 3 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 11 | กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ" | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 12 | โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน | 3 | 30,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 13 | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 14 | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 15 | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 16 | มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 17 | กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ 2565 | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 18 | กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 19 | กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 20 | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 21 | กิจกรรม"การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 22 | กิจกรรม"ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 23 | มาตรการ "ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 24 | มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 25 | มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 26 | มาตรการ"ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.แม่่อ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น" | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 27 | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ. กฎหมาย ข้อมูลข่าวสารของราชการ | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 28 | กิจกรรม"การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญและหลากหลาย" | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 29 | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 30 | กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 31 | มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.แม่่อ" | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 32 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อต่อต้านการทุจริตในองค์กร | 1 | 5,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 33 | กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 34 | โครงการปลูกพืชทางเลือก | 1 | 10,000.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 35 | โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ | 1 | 20,000.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 36 | โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | 1 | 175,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 37 | โครงการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นตำบลแม่่อ (สงฆ์พระธาตุแก้ว, พระธาตุคอกแง่ม, พระธาตุผางาม, พระไฟรวลอนุรักษ์, พระบาททางควาย, พระบาทสี่รอย, พระเจ ้าบุญ) | 1 | 55,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 38 | โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีเนื่องในวันเข้าพรรษา | 1 | 50,000.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 39 | โครงการครอบครัวสัมพันธ์ | 1 | 10,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 40 | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงต่อเด็กและสตรีในตำบลแม่่อ | 1 | 10,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 41 | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 42 | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 2 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 43 | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 44 | กิจกรรม"ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 45 | กิจกรรม"การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 46 | โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 47 | กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 48 | โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 2 | 12,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 49 | มาตรการ "ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน" | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 50 | โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและชำระภาษีประจำปี 2565 | 2 | 30,000.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 51 | กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 52 | โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 53 | มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 54 | มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | ดำเนินการไตรมาส | | | | หมายเหตุ |
|--------------------|--|------|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 55 | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหารข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด | 4 | 50,000.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 56 | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 57 | กิจกรรมการติตป่ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | 4 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 58 | การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ข้อบต.แม่่อ | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 59 | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ | 3 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 60 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่่อ" | 1 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 61 | กิจกรรมจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 62 | กิจกรรมรายงานผลตามแผนการประเมินความเสี่ยง | 2 | 0.00 | <input checked="" type="checkbox"/> | | | | |
| 63 | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา (No Gift Policy) | 2 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 64 | โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสมาชิกสภาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อและภาคีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน | 3 | 50,000.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | 532,000.00 | 44 | 36 | 46 | 39 | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 05 เมษายน 2565

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางสาววลัยพร อุปาระ

คำอธิบาย

มติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ

อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

บทนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ และตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอปท. ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพัตติมิชอบ โดยได้กำหนดการบริหารจัดการ และการพัฒนา คน ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

สารบัญ

| เนื้อหา | หน้า |
|--|-----------|
| ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย | ๑ |
| ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) | ๑ - ๑๑ |
| ๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา | ๑๑ - ๑๓ |
| | |
| ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม | ๑๔ |
| ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ๖ ยุทธศาสตร์ | ๑๔ - ๑๘ |
| มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | ๑๘ - ๑๙ |
| มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๑๙ |
| มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๒๐ |
| มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๒๐ - ๒๑ |
| วัตถุประสงค์การจัดทำแผน | ๒๑ - ๒๒ |
| | |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๒๓ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต | ๒๓ - ๒๗ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | ๒๗ - ๓๖ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓๖ - ๔๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔๑ - ๔๘ |
| | |
| ภาคผนวก | |
| - สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ | ๔๙ |
| - หนังสือขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๓ | ๖๐ |

ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

- สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนารูปแบบและการสื่อสารการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลாதงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรฐานทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบาย

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ต่อบริบทเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เข้มงวด เต็มขนาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลาที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ

ทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

1. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
2. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

1. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
2. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้ทำเสียงไว้กับประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสอย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

1. การตรวจสอบนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง

๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย
๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการ

ทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และ การทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback) แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ แนวทางตามกลยุทธ์

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการ

การทุจริต

๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)^๑ เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

- นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
- สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
- การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีกระบวนการเผยแพร่เปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต^๒ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)

๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ

ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกัน ระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำ

กรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ มาเป็นกรอบและแนวทาง

ดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อ
การทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัว
แทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความ
เสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุก
กลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและ
เจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อ
การทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่
ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อ
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำ
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

วัตถุประสงค์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่

เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ ทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการ ปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการ ได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและ ลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการ ทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตรา ลดลงได้ในที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ
๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการ ทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีบทบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

❖ **การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบการดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

❖ **การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

❖ **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ** โดยความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ

หากพิจารณาถึงสิ่งที่มีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีขอบประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

๑) ปัจจัยภายใน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำจูงใจประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ จุดดิ่งให้คนทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเองในทางตรงกันข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่วามั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบไม่บังควร

๒) ปัจจัยภายนอก คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับคนที่มีความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ

“**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึก และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้กำหนดให้เป็น**มิตินี้ ๑** และมีความตระหนักในการความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ใน**มิตินี้ ๑**

ส่วนที่ ๒ กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้กำหนดไว้ใน**มิตินี้ ๒ - มิตินี้ ๔** มีสาระสำคัญ ดังนี้

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้กิจการดังนี้

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี

แผนการป้องกันการทุจริต เป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่มีปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ได้พิจารณากำหนดให้มีการเพิ่มเติมตามเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต จะต้องมึเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งการดำเนินงานตามนโยบายของฝ่ายบริหารให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมและซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน | คน | ๔๐ | ๕,๐๐๐ | ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความ เข้าใจตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน อบต.แม่ฮ่องสอน ๘๐ | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เข้ารับ การอบรมปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม | | | ↔ | | สำนักปลัด |
| ๒ | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ ต่อต้านการทุจริตในองค์กร | คน | ๔๐ | ๕,๐๐๐ | ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยมในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของ พนักงาน อบต.แม่ฮ่องสอน | ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้เข้ารับการอบรมมี จิตสำนึกในการปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม | | | ↔ | | สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่อ้อ | ครั้ง | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.แม่อ้อ ร้อยละ ๘๐ | คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วน ตำบล,พนักงานจ้าง ทั่วไป ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่อ้อ | ←→ | | | | สำนักปลัด |
| ๔ | มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน” | เล่ม | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างมีคู่มือการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน | ←→ | | | | สำนักปลัด |
| ๕ | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริต” | ครั้ง | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริตที่ นำมาเผยแพร่ | มีข้อมูล/องค์ความรู้ด้าน การต่อต้านการทุจริตที่ นำมาเผยแพร่ | ←→ | | | | สำนักปลัด |
| ๖ | กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น | ครั้ง | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความรู้ เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน และมีความ ประพฤติปฏิบัติงานไม่ ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน | ←→ | | | | สำนักปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการปลูกพืชทางเลือก | คน | ๔๐ | ๑๐,๐๐๐ | เกษตรกรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และรู้จักวางแผน การตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ร้อยละ ๘๐ | เกษตรกรผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้และรู้จัก วางแผนการตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง | | ↔ | | | สำนักปลัด |
| ๒ | โครงการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดินเพื่อ การเกษตร | คน | ๘๖ | ๒๐,๐๐๐ | จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วม โครงการ | เกษตรกรทราบว่าดิน เป็น กรด ด่าง ขาด N P K ทำให้ใส่ปุ๋ยได้ถูกต้องตาม ความต้องการของพืช และลดต้นทุนการผลิต ได้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น ๓๐ - ๔๐ เปอร์เซ็นต์ | | | ↔ | | สำนักปลัด |
| ๓ | โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ชีวภาพ | คน | ๔๐ | ๒๐,๐๐๐ | เกษตรกรผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้การผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ชีวภาพร้อยละ ๘๐ | เกษตรกรผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้การผลิต ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ | | | | ↔ | สำนักปลัด |
| ๔ | โครงการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น | คน | ๓๔๐ | ๘๐,๐๐๐ | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | ผู้เข้าร่วมโครงการมี จิตสำนึกในการอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีภูมิปัญญา ท้องถิ่น | | | ↔ | | กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม |
| ๕ | โครงการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นตำบล แม่ฮ้อ (สงฆ์พระธาตุกุแก้ว, พระธาตุ ดอยแง่ม,พระธาตุผาข้างมูบ, พระโพรวัล อนุรักษ์, พระบาททางควาย, พระบาทสี่ รอย, พระเจ้าบุ) | แห่ง | ๗ | ๕๕,๐๐๐ | จำนวนวัดที่ดำเนินการ ส่งเสริมศาสนาและประเพณี ท้องถิ่น | เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ร่วมกันสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรมของ ไทยคงอยู่ถึงรุ่นลูก รุ่นหลาน | | | ↔ | | กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี เนื่องในวันเข้าพรรษา | แห่ง | ๑ | ๕๐,๐๐๐ | จำนวนวัดที่นำเทียนพรรษา ไปถวายในพื้นที่ | ได้อนุรักษ์และสืบทอด ประเพณีแห่เทียน เข้าพรรษาและได้ ปลูกฝังให้เยาวชนเห็น ความสำคัญ | | | | ↔ | กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม |

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|---------------|--------------------------|------------------------------|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณ งาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการครอบครัวสัมพันธ์ | คน | ๔๐ | ๑๐,๐๐๐ | จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการ | ครอบครัวมี ความสัมพันธ์ที่ดีได้ พูดคุยแลกเปลี่ยน ความรู้สึกกัน | | | ↔ | | สำนักปลัด |
| ๒ | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาคา รุนแรงต่อเด็กและสตรีในตำบลแม่ อ้อ | คน | ๔๐ | ๑๐,๐๐๐ | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ | ปัญหาความรุนแรงต่อ เด็กและสตรีในตำบลแม่ อ้อลดลง | | | | ↔ | สำนักปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|----------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑ | มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | มาตรการ | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ | การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้ | ← | | | | → | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด |
| ๒ | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ | ฉบับ | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ | - ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี - ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต | ← | | | | → | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด |
| ๓ | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน” | ครั้ง | ๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ จำนวน ๒ ครั้ง | มีการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ | ↔ | | | ↔ | | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|--|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|---------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๕ | กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” | หมวด รายจ่าย/ แผนงาน/ ประเภท รายจ่าย | ๑๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง | - ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน - เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ | ← | | | | → | กองคลัง |
| ๖ | กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” | ร้อยละของ จำนวน โครงการ/ ร้อยละของ จำนวน งบประมาณ | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการกำหนดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ | - ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส - ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ | ← | | | | → | กองคลัง |
| ๗ | โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง | ช่องทาง | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง | - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน - สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้ | ← | | | | → | งานพัสดุ กองคลัง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------|-----------|---|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๘ | กิจกรรม การจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ | สำนัก/ กอง | ๔ | ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในคำวัสดุ/ค่าใช้จ่าย | มีการจัดบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น | - สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน - ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน | ← | | | → | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๙ | โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ | ครั้ง/ปี | ๑ | ๑๒,๐๐๐ | ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑ ฉบับ | - ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน | | | ← | → | สำนักปลัด |
| ๑๐ | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านพรบ.กฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ | สำนัก/ กอง | ๑๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทุกส่วนราชการ ตามลำดับก่อนหลัง | - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ - การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ | ← | | | → | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๑๑ | มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” | ร้อยละ | ๘๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ | ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ | ← | | | → | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๑๒ | โครงการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและชำระภาษีประจำปี ๒๕๖๕ | ร้อยละ/ หมู่บ้าน | ๘๐ | ๓๐,๐๐๐ | ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามพรบ.ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพ.ศ. ๒๕๖๒ | ประชาชนและผู้เข้าข่ายชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง | ← | → | | | กองคลัง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|---------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑๓ | โครงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ ให้บริการประชาชน | ร้อยละ/ หมู่บ้าน | ๘๐ | ๒๐,๐๐๐ | จัดกิจกรรมออกหน่วย เคลื่อนที่นอกสถานที่ ให้บริการประชาชน ๒๐ หมู่บ้าน | ได้รับทราบปัญหาและ สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรง ตามความต้องการและลด ขั้นตอนการให้บริการ ประชาชน | | ↔ | | | สำนักปลัด กองคลัง |
| ๑๔ | กิจกรรมรายงานผลตามแผนการ ประเมินความเสี่ยง | สำนัก/กอง | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดกิจกรรมการจัดทำ รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยง | ได้รับทราบปัญหาและ สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรง ตามความต้อง | ↔ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

กลยุทธ์ที่ ๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|----------------------------------|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | สำนัก/กอง | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการประกาศลดขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ และประกาศระ บวงงานบริการประชาชน | - ประชาชนได้รับความ สะดวก รวดเร็วในการติดต่อ ขอรับบริการ และมีความพึง พอใจในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ - การปฏิบัติราชการมีความ คล่องตัว และบุคลากรมี ความกระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงาน -- การปฏิบัติราชการมีความ สอดคล้องกับนโยบายปฏิรูป ระบอบราชการ | ↔ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | มาตรการมอบอำนาจของนายก องค์การบริหารส่วนตำบล | เรื่อง | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการมอบอำนาจอย่าง น้อย จำนวน ๑ เรื่อง ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จ | - ประชาชนได้รับบริการ ได้อย่างสะดวกรวดเร็วและ ถูกต้อง | ↔ | | | | สำนักปลัด |
| ๕ | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้า ส่วนราชการ | ฉบับ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีคำสั่งมอบหมายงานให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการ แทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ | - ประชาชนมีความพึงพอใจ ในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับ ดี - ประชาชนได้รับความ สะดวก และลดการผูกขาด อำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทาง แห่งการทุจริต | ↔ | | | | สำนักปลัด |
| ๖ | กิจกรรมการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง | สำนัก/กอง | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | จัดทำกิจกรรมการจัดทำ แผนบริหารจัดการความ เสี่ยงทุกกอง | ลดการเกิดปัญหาที่เบื้องต้น ที่อาจเกิดขึ้นได้ | ↔ | | | | |

กลยุทธ์ที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(ประชาชน) | คน | ๒๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติ หน้าที่จน ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ | ประชาชนผู้ได้รับการเชิดชู เกียรติมีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับดี - มีประชาชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะในท้องถิ่น | | | ←→ | | สำนักปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|---|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | | |
| ๑ | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม(พนักงาน) | คน | ๒๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ประชาชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติ หน้าที่จน ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ | พนักงานผู้ได้รับการเชิดชู เกียรติมีความพึงพอใจอยู่ใน ระดับดี - มีพนักงานต้นแบบที่ดี ด้าน การบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะในท้องถิ่น | | | ↔ | | สำนักปลัด | | |
| ๒ | มาตรการ “จัดการข้อตกกลาง การปฏิบัติราชการ” | ส่วนราชการ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรในองค์กรปฏิบัติ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตก กลางการปฏิบัติราชการ | มีการจัดทำข้อตกกลาง การปฏิบัติราชการและปฏิบัติ ตาม | | | | ↔ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ | | |
| ๓ | กิจกรรม “การจัดทำข้อตกกลาง การปฏิบัติราชการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่่ออ” | ส่วนราชการ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | บุคลากรในองค์กรปฏิบัติ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตก กลางการปฏิบัติราชการ | มีการจัดทำข้อตกกลาง การปฏิบัติราชการและปฏิบัติ ตาม | ↔ | | | | ↔ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ | |
| ๔ | กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลแม่่ออ” | ส่วนราชการ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | องค์การบริหารส่วนตำบล แม่่ออ มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ่ออมีความโปร่งใส และ ป้องกันการทุจริต ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี | ↔ | | | | | ↔ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๕ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และพนักงานในการประกาศนโยบาย การให้และรับของขวัญตามเทศกา ลธรรมจรรยา “No Gift Policy” | ส่วนราชการ | ๖๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | องค์การบริหารส่วนตำบล แม่่ออ มีนโยบายในการ ปฏิบัติราชการ | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ่ออมีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตตาม นโยบายการให้และรับ ของขวัญตามเทศกา ลธรรมจรรยา | | | ↔ | | | ↔ | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๖ | มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” | ส่วนราชการ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ จากหน่วยงานภาครัฐ และ องค์กรอิสระ | การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปด้วยความเรียบร้อย | ← | | | → | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๗ | มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน” | ฉบับ | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน - มีการจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ - มีการเผยแพร่ กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจ และใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความ ต้องการ | เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนดำเนินการจัดการ เรื่องร้องเรียนขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่่อ ตาม คู่มือดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนของ อบต.แม่่อ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบและ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่าง ถูกต้อง | ← | | | → | สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | เรื่อง | ๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ← | | | → | กองคลัง |
| ๔ | มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ” | ช่องทาง | ๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย | ← | | | → | สำนักปลัด |
| ๕ | กิจกรรม “จดหมายข่าวองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ” | ร้อยละ | ๑๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | ประชาชนได้รับทราบเข้าถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ประชาชนได้รับทราบเข้าถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ | | ↔ | | | สำนักปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑ | การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ | เรื่อง/วัน | ๑๕ | ไม่ใช้งบประมาณ | - จัดทำสมุดคู่มือเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน - มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน | - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล - สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ - แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน | ← | | | | → | สำนักปลัด |
| ๒ | กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ” | ร้อยละ | ๑๐๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ | - การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย - ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ | ← | | | | → | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๑ | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ | คน | ๘ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อเพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนากิจการบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต | ← | | | | → | งานนโยบายและแผนสำนักปลัด |
| ๒ | “โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน” | ร้อยละ/หมู่บ้าน | ๖๐ | ๒๐,๐๐๐ | มีการจัดประชุมประชาคมครบทุกหมู่บ้าน โดยมีเป้าหมายเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | - ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วย | | | ↔ | | | สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ | ส.อบต. | ๒๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยทุก ทราบอย่างถึงถึงทุก หมู่บ้าน | - ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลแม่่ออ - ภาคประชาชนทราบและ ตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และ บทบาทในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ท้องถิ่นของตนเอง | ← | | → | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การสร้างเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลยุทธ์ที่ ๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ส่วนราชการ | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น - ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง - การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด - ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง | ↔ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๒ | โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน | ชุด | ๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | <ul style="list-style-type: none"> - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย - คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร | ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อดิขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา | ↔ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓ | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | ร้อยละ | ๘๐ | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละของหน่วยงาน รายงานการประเมินผล การควบคุมภายในครบทุก งาน | - มีรายงานการประเมินผล การควบคุมภายใน ตาม มาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตาม กำหนดเวลา - กิจกรรมการควบคุม ภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ ดำเนินการแก้ไข - มีการจัดการความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการควบคุม ภายใน | ←→ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |
| ๔ | มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ | ส่วนราชการ | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | - ส่วนราชการที่รับผิดชอบ มีการนำแผนการปรับปรุง การควบคุมภายในไป ดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง | - มีการติดตามผลการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงการ ควบคุมภายใน - มีการรายงานการติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายในต่อคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับ ดูแลภายในเวลาที่กำหนด | ←→ | | | | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ |

กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนได้รับทราบ | วัน/เดือน | ๙๐/๓ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำงบแสดงฐานะ การเงินและงบอื่น ๆ ตาม ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการ ตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ฮ่อ ภายใน เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงาน แสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมฯ กำหนดเพื่อนำเสนอ ผู้บริหารท้องถิ่นและ ประกาศสำเนารายงาน ดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุก สามเดือน | <ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาการบริหาร ด้านการเงินการคลังและ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ - มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด - มีการเสริมสร้างการมีส่วน ร่วมของประชาชนในพื้นที่ หรือผู้รับบริการ | ← | | | → | กองคลัง |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|---------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | | |
| ๒ | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การ บริหารส่วนตำบลแม่่ออ | ขั้นตอน | ๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการดำเนินงานตาม วิธีการดำเนินงานครบทุก ขั้นตอน | ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและได้รับทราบ ข้อมูลการรับ จ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ ่ออ ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบล แม่่ออ | ← | | | | → | กองคลัง |
| ๓ | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | คน | ๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการคัดเลือกตัวแทน ชุมชนจากการประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒ คน | การจัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล แม่่ออมีความโปร่งใส โดยมี ตัวแทนประชาชนร่วม ตรวจสอบและไม่เกิดปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน | ← | | | | → | งานพัสดุ กองคลัง |

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|----------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหารข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด | คน | ๔๐ | ๕๐,๐๐๐ | ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเป็นทีมได้ดี | <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ - ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก คำนึงในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ - ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติตามระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | | | | ←→ | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๒ | โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก บุคลากร ของอบต.แม่ฮ้อและภาคีเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงาน | คน | ๙๐ | ๕๐,๐๐๐ | ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับ การอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน | - ผู้บริหารและสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฮ้อ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ - ผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฮ้อ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดง รายการทรัพย์สินและหนี้สิน - ผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฮ้อ มีความรู้ความเข้าใจมี ให้ดำเนินกิจการที่เป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - ผู้บริหาร และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ฮ้อ มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | | ↔ | | | งานการ เจ้าหน้าที่ สำนักปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (บาท) | ตัวชี้วัด | ผลลัพธ์ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|-----------------------------------|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
| | | หน่วยนับ | ปริมาณงาน | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๑ | กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต | ป้าย | ๑ | ไม่ใช้งบประมาณ | - มีการจัดทำป้าย ประชาสัมพันธ์ | - จำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต - นำเรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนไปดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | ← | | | → | สำนักปลัด |

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม โดยกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมต่อไป เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารราชการ พ .ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม จึงขอประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศฉบับจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด ศรีมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม