



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ขร ๗๔๖๐๑/๓๕๖ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขอสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ในปีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวัลลี ไชยวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๗๐ ๒๖๑๑๗๗

(ลงชื่อ)

(นายณัฐรัตน์ อาทะจา)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

๗๔ มี. ๖๕

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๗๕ ๒๖๑๑๗๗

(ลงชื่อ)

(นางนิชกานต์ สีนันท)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

(ลงชื่อ)

(นายธีระพงษ์ เฟ้ากา)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>** ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ๔. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๙ อัตรา เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>การปรับเพิ่มอัตรากาภาระงาน ทำให้ปริมาณภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ควรมีการประเมินประสิทธิภาพปริมาณงานที่ได้เพิ่มขึ้นด้วย</p>
	<p>๑.๒ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๑</p> <p>วัตถุประสงค์ : โดยการสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๙ อัตรา</p>	<p>** ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๙ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตราและ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด สำนักปลัดอบต.จำนวน ๑ อัตรา และผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตราและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ในตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดอบต. จำนวน ๒ อัตรา , ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัด กองคลัง , ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ช่าง จำนวน ๓ อัตรา , ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p>	<p>การปรับเพิ่มอัตรากาภาระงาน ทำให้ปริมาณภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ควรมีการประเมินประสิทธิภาพปริมาณงานที่ได้เพิ่มขึ้นด้วย</p>
	<p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคล</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศ รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>กระบวนการคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งควรตรงกับตำแหน่งและเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงาน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
		๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลสันทราย ตามคำสั่ง ที่ ๒๔๔/๒๕๖๔ เรื่องรับโอน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔	กระบวนการรับโอนย้ายควรตรงกับตำแหน่ง และเป็นผู้มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	** มีการดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากร โดยได้พิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ได้รับความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามงานที่ได้รับมอบหมาย	เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการสำรวจความต้องการแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นการพัฒนาที่ตรงตามความต้องการตามสายงานนั้น ๆ ด้วย
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	** จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง/ตรงสายงานหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่งตรงตามสายงาน	ควรมีการส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามสายงานและสามารถที่จะถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรรับทราบได้
	๒.๓ มีการดำเนินการจัดอบรมโครงการ	** จัดอบรมตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานได้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น เห็นควรมีการประเมินผลงานในความถูกต้องของงานและปริมาณงานที่ได้รับมากขึ้น
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางการก้าวหน้าในสายงาน ในตำแหน่งให้กับบุคลากรทุกระดับได้รับทราบ	** มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางการก้าวหน้าในสายงานทุกตำแหน่ง ทุกระดับเพื่อทราบ ทางสื่อออนไลน์ และทางอื่น	เห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ หน่วยงานอื่น เช่น รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานเอกชน เพื่อเพิ่มทางเลือกให้ผู้สนใจได้รับทราบ
	๓.๒ มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	** มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามระดับดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติปฏิบัติงานและผ่านการกลั่นกรองการประเมินผลฯ ดังกล่าวจากหัวหน้าส่วนราชการ จากคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาคและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	เห็นควรมีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	** พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการผ่านกระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานผลการประชุมฯของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เน้นย้ำให้เป็นไปตามความเป็นจริงโดยความชอบธรรม
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	** แจ้งให้บุคลากรในสังกัดส่วนราชการต่างๆภายในได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยประกาศทางเว็บไซต์ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	เห็นควรมีการส่งเสริมความรู้ด้านประมวลจริยธรรม
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ การควบคุม กำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	** ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกประเภท ให้เป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยจัดทำเป็นประกาศ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	เห็นควรมีการมอบหมายงาน ดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	** มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔	เห็นควรมีการสนับสนุนงบประมาณด้านการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ภายในตำบล