



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

โดย

สำนักงานปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่องสอน

อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย

## บทนำ

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิชอบ โดยได้กำหนดการบริหารจัดการ และการพัฒนา คนควบคู่ไปพร้อมกัน ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้ เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

## สารบัญ

| เนื้อหา  | หน้า      |
|--|-----------|
| <b>ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย</b>                                       | <b>๑</b>  |
| - ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓   | ๑         |
| - นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา   | ๑๑        |
| - คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและ<br>แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ               | ๑๒        |
| - แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็น<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล        | ๑๒        |
| - โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย<br>“มหาดไทยสะอาด”                                    | ๑๒        |
| <b>ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br/>ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ</b> | <b>๑๔</b> |
| ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ๖ ยุทธศาสตร์  | ๑๔        |
| มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต   | ๑๙        |
| มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต   | ๑๙        |
| มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  | ๒๐        |
| มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ<br>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                    | ๒๑        |
| วัตถุประสงค์การจัดทำแผน  | <b>๒๒</b> |
| <b>ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</b>                    | <b>๒๓</b> |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต   | ๒๓        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต   | ๒๗        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  | ๓๖        |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ<br>ราชการ   | ๔๒        |
| ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  |           |
| <b>ภาคผนวก</b>   |           |
| - สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิช<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒                    | ๔๙        |

# ส่วนที่ ๑

## ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

### วัตถุประสงค์หลัก

- สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
- เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
- การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
- ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

#### **คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใสด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

#### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาทงสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๒. พัฒนาคติธรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทงสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ
๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาคติธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๓** ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลางานสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกๆระดับ
๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๔** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินั้นไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤตินั้นซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจ รัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และขจัดการทุจริตและประพฤตินั้นที่เข้มงวด เต็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ

ทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วม ในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

#### **แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๒** เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๓** สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

#### **แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

#### **แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

**กลยุทธ์ที่ ๕** ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

### แนวทางตามกลยุทธ์

1. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
2. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

**กลยุทธ์ที่ ๖** ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

### แนวทางตามกลยุทธ์

1. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่อนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
2. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้ทำเสียงไว้กับประชาชน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

### คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการหรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสอย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่าง ๆ สามารถถูกใช้เป็นเครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริตเชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกทีนโยบายของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือโครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### กลยุทธ์

**กลยุทธ์ที่ ๑** วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

### แนวทางตามกลยุทธ์

1. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
2. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
3. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย



๔. พัฒนารอบชี้แจงการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ **หมายเหตุ :** (เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และ การทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น)

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย

๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร

๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร

๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๒** การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback) แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

**กลยุทธ์ที่ ๔** ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกัน

### การทุจริต

๔. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

### **กลยุทธ์ที่ ๒** สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

### **กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือ กระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

### **กลยุทธ์ที่ ๔** พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC)<sup>๑</sup> เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

**กลยุทธ์ที่ ๕** การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

### **กลยุทธ์ที่ ๖** สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

### **กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๘** การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบระยะเวลาในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนากลไกพิเศษในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางในการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของการทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงาน ที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีกระบวนการเปิดเผยเปิดโปงให้สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ – UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็วเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต

๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

**กลยุทธ์ที่ ๔** ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายแลกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)

๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)

๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๕** บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต<sup>๒</sup> (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต

๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

**กลยุทธ์ที่ ๖** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้

๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสนี้

**กลยุทธ์ที่ ๗** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)

๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)

๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๘** การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

**กลยุทธ์ที่ ๙** การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

**คำอธิบาย**

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

### **กลยุทธ์**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### **แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศ (CPI)

๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

**กลยุทธ์ที่ ๒** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

#### **แนวทางตามกลยุทธ์**

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ – ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ

๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

### **๑.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา**

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

#### **นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษากฎหมายของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้กรอบคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้

มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๑.๓ คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ แลรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### ๑.๔ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

#### ๑.๕ โครงการเน้นหนักตามนโยบายรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ไสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๑. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๒. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ



## ส่วนที่ ๒

# ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และ  
ประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อ  
การทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรม  
ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัว  
แทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะจิตอาสา และความ  
เสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

### วัตถุประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทงสังคมเพื่อต้านทุจริต

๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ  
ทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุก  
กลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและ  
เจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อ  
การทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่  
ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อ  
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำ  
เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy Formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

### วัตถุประสงค์

๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Cycle Feedback)
๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นโดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๕. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

### วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลือบไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”**

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมภาคเอกชน และต่างประเทศโดยมีกลยุทธ์การดำเนินงาน

#### **วัตถุประสงค์**

๑. ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

#### **กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตระหนักถึงการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น กฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้มีบทบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการตามหลักการที่กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้กำหนดไว้ด้วย

❖ **การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี** ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยเฉพาะในส่วนที่ว่าด้วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายในการทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนได้นั้น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติราชการตามแต่ละภารกิจต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบกิจการ

ดำเนินการได้ทุกขั้นตอน การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หากการดำเนินการตามภารกิจนั้นจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน

❖ **การมีส่วนร่วมของประชาชน** ประกอบด้วยการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

❖ **การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ** โดยความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการรายงานผลการดำเนินงาน การงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ

หากพิจารณาถึงสิ่งมีส่วนจูงใจให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่มีขอบประกอบด้วย ๒ ปัจจัยหลัก คือ

**๑) ปัจจัยภายใน** เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำจูงใจประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นเป็นที่ตั้ง ความมีจิตสำนึกและตระหนักในลักษณะดังกล่าวที่มั่นคง ไม่ขาดตกบกพร่อง แม้จะมีโอกาสและมีของมาล่อตาล่อใจมากมายขนาดไหน ก็ไม่อาจจูงใจ จุดดิ่งให้คนทำงานในองค์กรบริหารส่วนตำบลหวั่นไหว หลงใหลใช้อำนาจหน้าที่ไปหาประโยชน์ให้ตัวเองในทางตรงกันข้าม หากจิตสำนึกและความตระหนักที่ว่านั้นไม่มั่นคง มีปัญหา และประจวบเหมาะก็มีปัจจัยภายนอกที่จะกล่าวต่อไป จะยังมีส่วนชักนำให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางที่มีขอบไม่บังควร

**๒) ปัจจัยภายนอก** คือประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่จะได้รับ และโอกาสของความเสียหายต่อการทำให้ถูกลงโทษที่จะเกิดขึ้นจากใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ซึ่งในส่วนนี้จะเกี่ยวข้องเฉพาะกับคนที่มี ความบกพร่องในเรื่องจิตสำนึกและความตระหนักเท่านั้น เพราะตามประมวลกฎหมายอาญา คำว่า “โดยทุจริต” มีความหมายเดียวกันกับคำว่า “แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น” จึงไม่ใช่วิสัยของคนทำงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยนัยนี้การได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนรวมถึงบุคคลอื่นจะเป็นปัจจัยอีกประการหนึ่ง ที่เป็นเหตุชักนำให้คนของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ไปในทางไม่ชอบ

“แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต” สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑** กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึก และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งได้นำกลุ่มประชาชนและเด็กมารวมไว้ในส่วนนี้ด้วย เนื่องจากเป็นการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่มาร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งได้กำหนดให้เป็นมิตินี้ ๑ และมีความตระหนักในการความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนได้กำหนดไว้ในมิตินี้ ๑

**ส่วนที่ ๒** กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้จากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้กำหนดไว้ในมิตินี้ ๒ - มิตินี้ ๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

## **มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม
- ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

## **มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

- ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน
- ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วยุทธศาสตร์และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการให้กิจการดังนี้

- ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้**

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต**

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคคลในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย**

**๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย**

๓.๑.๑ จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

**๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย**

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเบื่อนอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

**๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย**

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ประกอบด้วย

**๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด** โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

**๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้** โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

**๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น** ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

**๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต** ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี**

แผนการป้องกันการทุจริต เป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่มีปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ได้พิจารณากำหนดให้มีการเพิ่มเติมตามเหมาะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่นำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต จะต้องมึเนื้อหาและสาระสำคัญที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



## วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งการดำเนินงานตามนโยบายของฝ่ายบริหารให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมและซึ่งเป็นการสอดคล้องกับการดำเนินการให้เป็นไปตามแต่ละมิติที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ
  - มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
  - มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
  - มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**ส่วนที่ ๓**  
**แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                       | เป้าหมายดำเนินงาน |               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๑   | โครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม<br>จริยธรรมของพนักงาน          | คน                | ๔๐            | ๕๐,๐๐๐                   | พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง มีความรู้ความ<br>เข้าใจตามมาตรฐาน<br>คุณธรรม จริยธรรม ตาม<br>ประมวลจริยธรรมพนักงาน<br>อบต.แม่ฮ่องสอน ๘๐                     | พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง ผู้เข้ารับ<br>การอบรมปฏิบัติตนและ<br>ปฏิบัติงานตามประมวล<br>จริยธรรม  | ←→              |             |             |             | สำนักงานปลัด          |
| ๒   | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ<br>ต่อต้านการทุจริตในองค์กร | คน                | ๔๐            | ๓๐,๐๐๐                   | ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา<br>ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานจ้าง มีจิตสำนึก<br>ค่านิยมในการปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมของ<br>พนักงาน อบต.แม่ฮ่องสอน | ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก<br>สภาท้องถิ่น พนักงาน<br>ส่วนตำบล พนักงานจ้าง<br>ผู้เข้ารับการอบรมมี<br>จิตสำนึกในการปฏิบัติ<br>ตนและปฏิบัติงานตาม<br>ประมวลจริยธรรม |                 |             | ←→          |             | สำนักงานปลัด          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |              |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |              |
| ๓   | มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม<br>ประมวลจริยธรรมของ อบต.แม่ฮ้อ                          | ๘๐                | ๘๐            | ไม่ใช้งบประมาณ           | คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต.<br>พนักงานส่วนตำบล,<br>พนักงานจ้างทั่วไป<br>ปฏิบัติงานตามประมวล<br>จริยธรรมของ อบต.แม่ฮ้อ<br>ร้อยละ ๘๐ | คณะผู้บริหาร สมาชิก<br>อบต. พนักงานส่วน<br>ตำบล,พนักงานจ้าง<br>ทั่วไป ปฏิบัติงานตาม<br>ประมวลจริยธรรมของ<br>อบต.แม่ฮ้อ                               | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๔   | มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน”                                       | เล่ม              | ๕๐            | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน  | พนักงานส่วนตำบล,<br>พนักงานจ้างมีคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน  | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๕   | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน<br>การต่อต้านการทุจริต”                                 | ครั้ง             | ๓             | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้<br>ด้านการต่อต้านการทุจริตที่<br>นำมาเผยแพร่  | มีข้อมูล/องค์ความรู้ด้าน<br>การต่อต้านการทุจริตที่<br>นำมาเผยแพร่  | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๖   | กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์<br>ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น | ครั้ง             | ๖             | ไม่ใช้งบประมาณ           | พนักงานส่วนตำบลและ<br>พนักงานจ้างมีความเข้าใจ<br>เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน  | พนักงานส่วนตำบลและ<br>พนักงานจ้างมีความรู้<br>เกี่ยวกับผลประโยชน์<br>ทับซ้อน และมีความ<br>ประพฤติปฏิบัติงานไม่<br>ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์<br>ทับซ้อน | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๗   | มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความ<br>เข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”              | ครั้ง             | ๑             | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการประชุมหรือสัมมนา<br>บุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์<br>ความรู้ให้มีความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับ Conflict of<br>Interest                 | พนักงานส่วนตำบล,<br>พนักงานจ้าง มีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับ<br>Conflict of Interest   | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                            | เป้าหมายดำเนินงาน |               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                                     |
|-----|---|-------------------|---------------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |                                     |
| ๑   | โครงการปลูกพืชทางเลือก                            | คน                | ๔๐            | ๑๐,๐๐๐                   | เกษตรกรผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความรู้และรู้จักวาง<br>แผนการตามหลักเศรษฐกิจ<br>พอเพียง ร้อยละ ๘๐ | เกษตรกรผู้เข้ารับการ<br>อบรมมีความรู้และรู้จัก<br>วางแผนการตามหลัก<br>เศรษฐกิจพอเพียง  |                 | ↔           |             |             |                       | สำนักงานปลัด                        |
| ๒   | โครงการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพดินเพื่อ<br>การเกษตร    | หมู่บ้าน          | ๒๐            | ๓๐,๐๐๐                   | จำนวนหมู่บ้านที่เข้าร่วม<br>โครงการ   | เกษตรกรทราบว่าดิน<br>เป็น กรด ด่าง ขาด N P<br>K ทำให้ใส่ปุ๋ยได้ถูกต้องตาม<br>ความต้องการของพืช<br>และลดต้นทุนการผลิต<br>ได้ผลผลิตเพิ่มมากขึ้น<br>๑๐ - ๒๐ เปอร์เซ็นต์ |                 | ↔           |             |             |                       | สำนักงานปลัด                        |
| ๓   | โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์<br>ชีวภาพ      | หมู่บ้าน          | ๒๐            | ๑๐,๐๐๐                   | เกษตรกรผู้เข้ารับการอบรม<br>มีความรู้การผลิตปุ๋ยอินทรีย์<br>ชีวภาพร้อยละ ๘๐                     | เกษตรกรผู้เข้ารับการ<br>อบรมมีความรู้การผลิต<br>ปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ   |                 |             |             | ↔           |                       | สำนักงานปลัด                        |
| ๔   | โครงการอนุรักษ์ป่าเวณิปีใหม่เมือง                 | คน                | ๒๕๐           | ๘๐,๐๐๐                   | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ   | ผู้เข้าร่วมโครงการมี<br>จิตสำนึกในการอนุรักษ์<br>ป่าเวณิปีใหม่เมือง  |                 |             | ↔           |             |                       | กองการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม |
| ๕   | โครงการอนุรักษ์งานประเพณีเนื่องใน<br>วันเข้าพรรษา | แห่ง              | ๑๐            | ๓๐,๐๐๐                   | จำนวนวัดที่นำเทียนพรรษา<br>ไปถวายในพื้นที่  | ได้อนุรักษ์และสืบทอด<br>ประเพณีแห่เทียน<br>เข้าพรรษาและได้<br>ปลูกฝังให้เยาวชนเห็น<br>ความสำคัญ  |                 |             | ↔           |             |                       | กองการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                  | เป้าหมายดำเนินงาน |               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ               |
|-----|---|-------------------|---------------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                     |
| ๖   | โครงการส่งเสริมศาสนาและประเพณี<br>ท้องถิ่นตำบลแม่ฮ่อม   | แห่ง              | ๗             | ๕๕,๐๐๐                   | จำนวนวัดที่ดำเนินการ<br>ส่งเสริมศาสนาและประเพณี<br>ท้องถิ่น | เด็ก เยาวชน ประชาชน<br>ได้ร่วมกันสืบสาน<br>ประเพณีวัฒนธรรมของ<br>ไทยคงอยู่ถึงรุ่นลูก<br>รุ่นหลาน |                 |             | ↔           |             | กองการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม |
| ๗   | โครงการส่งเสริมการบวชภาคฤดูร้อน<br>เรียนรู้พระพุทธศาสนา | คน                | ๔๐            | ๓๐,๐๐๐                   | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                                     | เด็ก เยาวชนได้เรียนรู้<br>หลักธรรมของ<br>พระพุทธศาสนา  |                 |             | ↔           |             | กองการศึกษา<br>ศาสนาและ<br>วัฒนธรรม |

### กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |               | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                    | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|--------------------------|------------------------------|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณ<br>งาน |                          |                              |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๑   | โครงการครอบครัวสัมพันธ์  | กิจกรรม           | ๓             | ๑๐,๐๐๐                   | จำนวนกิจกรรมที่<br>ดำเนินการ | ครอบครัวมี<br>ความสัมพันธ์ที่ดีได้<br>พูดคุยแลกเปลี่ยน<br>ความรู้สึกกัน |                 |             | ↔           |             | สำนักงานปลัด          |
| ๒   | โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาความ<br>รุนแรงต่อเด็กและสตรีในตำบลแม่ฮ่อม | กิจกรรม           | ๒             | ๑๐,๐๐๐                   | จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ     | ปัญหาความรุนแรงต่อ<br>เด็กและสตรีในตำบลแม่<br>ฮ่อมลดลง                  |                 |             |             | ↔           | สำนักงานปลัด          |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน  |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                                       |
|-----|--|--|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|---------------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ   | ปริมาณงาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |                                       |
| ๒   | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัด<br>องค์การบริหารส่วนตำบล และ<br>หัวหน้าส่วนราชการ | ฉบับ   | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้<br>ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการ<br>แทน จำนวนไม่น้อยกว่า<br>๔ ฉบับ                | - ประชาชนมีความพึงพอใจ<br>ในการบริการที่ได้รับอยู่ใน<br>ระดับดี<br>- ประชาชนได้รับความ<br>สะดวก และลดการผูกขาด<br>อำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทาง<br>แห่งการทุจริต                | ←               |             |             |             | →                     | งานการ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงานปลัด |
| ๓   | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ<br>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”  | ครั้ง  | ๒         | ไม่ใช้งบประมาณ           | การพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือนที่โปร่งใส เป็น<br>ธรรม ตรวจสอบได้<br>จำนวน ๒ ครั้ง                    | มีการพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม<br>ตรวจสอบได้   | ←               |             |             |             | →                     | งานการ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงานปลัด |
| ๔   | กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน<br>ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย<br>ประจำปี”                                     | หมวด<br>รายจ่าย/<br>แผนงาน/<br>ประเภท<br>รายจ่าย                 | ๓         | ไม่ใช้งบประมาณ           | ลดข้อผิดพลาดในการ<br>ปฏิบัติงานลดลง   | - ลดข้อผิดพลาดในการ<br>ปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิด<br>ความเสียหายแก่ทางราชการ<br>และเป็นไปในทิศทาง<br>เดียวกัน<br>- เกิดความคุ้มค่าและมี<br>ประสิทธิภาพในการบริหาร<br>งบประมาณ | ←               |             |             |             | →                     | กองคลัง                               |
| ๕   | กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ<br>กระบวนการจัดทำพัสดุ”  | ร้อยละของ<br>จำนวน<br>โครงการ/<br>ร้อยละของ<br>จำนวน<br>งบประมาณ | ๑๐๐       | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจำแนกวิธีการจัดซื้อ<br>จัดจ้างและคิดเป็นร้อยละ<br>ของจำนวนโครงการและ<br>ร้อยละของจำนวน<br>งบประมาณ | - ประชาชนได้รับทราบ<br>ข้อมูลในการบริหารงานของ<br>หน่วยงานด้วยความโปร่งใส<br>- ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการ<br>พัฒนาแผนและกระบวนการ<br>จัดซื้อจัดจ้างให้มี<br>ประสิทธิภาพ      | ←               |             |             |             | →                     | กองคลัง                               |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท)                                | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|-----|--|-------------------|-----------|---|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |   |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |  |
| ๖   | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณ”   | เล่ม              | ๑         | ไม่ใช้งบประมาณ  | มีการจัดทำคู่มือการ<br>ปฏิบัติงานในการ<br>ตรวจสอบบุคลากรใน<br>หน่วยงาน ถึงความ<br>เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานใน<br>การจัดหาพัสดุ    | - ป้องกันการใช้จ่ายเงินเพื่อ<br>ส่งเสริมธุรกิจของตนและ<br>พวกพ้อง<br>- การปฏิบัติงานที่มี<br>ประสิทธิภาพ โปร่งใส<br>ตรวจสอบได้   | ←               |             |             |             | →                     | งานพัสดุ<br>กองคลัง                                |
| ๗   | โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน<br>การจัดซื้อ - จัดจ้าง  | ช่องทาง           | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ  | มีการเผยแพร่ข้อมูล<br>ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ<br>จัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓<br>ช่องทาง   | - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล<br>ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ<br>จัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ<br>๗๐<br>- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่าง<br>โปร่งใส ตรวจสอบได้ทุก<br>ขั้นตอน - สามารถลดปัญหา<br>การร้องเรียนการทุจริตใน<br>การจัดซื้อจัดจ้างได้ | ←               |             |             |             | →                     | งานพัสดุ<br>กองคลัง                                |
| ๘   | กิจกรรม การจัดการบริการสาธารณะและ<br>การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความ<br>พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกัน<br>และไม่เลือกปฏิบัติ | สำนัก/กอง         | ๔         | ใช้จ่ายจากงบประมาณ<br>รวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้จ่าย<br>อื่นๆ | มีการจัดการบริการสาธารณะ<br>ให้ประชาชนได้รับความ<br>พึงพอใจโดยทัดเทียมกัน<br>และไม่เลือกปฏิบัติให้ได้<br>มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น | - สร้างความโปร่งใสในการ<br>บริการสาธารณะให้<br>ประชาชนได้รับความพึง<br>พอใจโดยทัดเทียมกัน<br>- ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันใน<br>กระบวนการสาธารณะแก่<br>ประชาชน  | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๙   | โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของ<br>ผู้รับบริการ   | ครั้ง/ปี          | ๑         | ๑๐,๐๐๐  | ผลการสำรวจความพึง<br>พอใจของประชาชนที่มีต่อ<br>การบริหารงานของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>จำนวน ๑ ฉบับ                         | - ประชาชนผู้รับบริการมี<br>ความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อย<br>ละ ๘๐<br>- การให้บริการสาธารณะมี<br>ความโปร่งใส และเกิด<br>ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน  |                 |             | ←           |             | →                     | สำนักงานปลัด                                       |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |  |
| ๑๐  | กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ   | สำนัก/กอง         | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทุกส่วนราชการ ตามลำดับก่อนหลัง | - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ<br>- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่ | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๑๑  | มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน” | ร้อยละ            | ๘๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ                                 | ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่   | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

**กลยุทธ์ที่ ๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม           | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|-----|----------------------------------|-------------------|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--|
|     |                                  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |  |
| ๑   | กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | สำนัก/กอง         | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน | - ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่<br>- การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน<br>- การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                              |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| ๒   | โครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ                | กิจกรรม           | ๑๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการปรับปรุงแผนผัง<br>กำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็น<br>ปัจจุบัน, ปรับปรุงป้าย<br>แสดงขั้นตอนและ<br>ระยะเวลาการให้บริการ<br>ประชาชน, จัดทำเอกสาร/<br>แผ่นพับประชาสัมพันธ์<br>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร<br>ต่าง ๆ ,จัดให้มีกล่อง/ตู้รับ<br>ความคิดเห็นของ<br>ประชาชน ,จัดทำคำสั่ง<br>จัดทำแบบฟอร์มคำร้อง<br>ต่าง ๆ ,การมอบอำนาจ<br>การจัดสินใจ,การสำรวจ<br>ความพึงพอใจ,และการ<br>ติดตามประเมินผล<br>โครงการฯ เป็นต้น | - ประชาชนได้รับบริการ<br>ได้อย่างสะดวกรวดเร็วและ<br>ถูกต้อง<br>- สามารถตรวจสอบความ<br>ต้องการของประชาชน รับรู้<br>สภาพปัญหาและแก้ไข<br>ปัญหาที่เกิดขึ้นได้<br>-- การปฏิบัติราชการมี<br>มาตรฐานการบริการ<br>สาธารณะที่ชัดเจน มีความ<br>โปร่งใสสามารถวัดผลการ<br>ดำเนินงานได้ | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๓   | มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต<br>สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ<br>ราชการ | สำนัก/กอง         | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการมอบอำนาจอนุมัติ<br>อนุญาต สั่งการ เพื่อลด<br>ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ   | การบริหารราชการ การ<br>ดำเนินงาน การปฏิบัติงาน<br>เกิดความคล่องตัวและ<br>รวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการ<br>ให้บริการประชาชน/บริการ<br>สาธารณะได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ  | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |              |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |              |
| ๔   | มาตรการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล   | เรื่อง            | ๒         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการมอบอำนาจอย่างน้อย จำนวน ๒ เรื่อง ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย ดำเนินการแล้วเสร็จ | - ประชาชนได้รับบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง  | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๕   | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ | ฉบับ              | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ  | - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี<br>- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |

**กลยุทธ์ที่ ๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                             | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๑   | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน | หมู่บ้าน          | ๒๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | คณะกรรมการหมู่บ้านที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ | - คณะกรรมการหมู่บ้านผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- มีคณะกรรมการหมู่บ้านต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น |                 |             |             | ←→          | สำนักงานปลัด          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                   |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |
| ๒   | กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | คน                | ๕         | ไม่ใช้งบประมาณ           | - ระดับความสำเร็จของ<br>เกษตรกรสมัครใจเข้าร่วม<br>โครงการเศรษฐกิจ<br>พอเพียง เพื่อสนอง<br>พระราชดำริ ตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>- ระดับความสำเร็จ<br>กิจกรรมถ่ายทอดให้<br>ความรู้ของศูนย์เรียนรู้<br>โครงการอันเนื่องมาจาก<br>พระราชดำริ ศูนย์สาธิต<br>เศรษฐกิจพอเพียง และ<br>ศูนย์เรียนรู้เกษตร<br>ผสมผสาน โดยวัดจาก<br>เป้าหมายเกษตรกรและ<br>บุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้า<br>ศึกษาโครงการฯ<br>จำนวน ๑๐๐ คน | เกษตรกรที่ผ่านการอบรม<br>สมัครใจเข้าร่วมโครงการ<br>เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนอง<br>พระราชดำริตามหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>และนำกลับไปดำเนินการ<br>อย่างเป็นรูปธรรม |                 |             |             | ←→          | งานส่งเสริม<br>การเกษตร<br>สำนักงานปลัด |

**กลยุทธ์ที่ ๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                             | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๑   | กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการหมู่บ้าน | หมู่บ้าน          | ๒๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | คณะกรรมการหมู่บ้านที่<br>อุทิศเวลา แร่กายแรงใจ<br>ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ<br>๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิด<br>ชูเกียรติ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๑๐๐ | - คณะกรรมการหมู่บ้านผู้<br>ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความ<br>พึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- มีคณะกรรมการหมู่บ้าน<br>ต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญ<br>ประโยชน์สาธารณะใน<br>ท้องถิ่น |                 |             |             | ←→          | สำนักงานปลัด          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                              |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|---|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| ๒   | มาตรการ “จัดการข้อตกผลการปฏิบัติราชการ”   | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกผลการปฏิบัติราชการ  | มีการจัดทำข้อตกผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตาม   |                 |             |             | ←→          | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๓   | กิจกรรม “การจัดทำข้อตกผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม”  | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกผลการปฏิบัติราชการ  | มีการจัดทำข้อตกผลการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตาม   | ←→              |             |             |             | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๔   | กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม” | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม มีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต  | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี   | ←→              |             |             |             | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๕   | มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”  | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ       | การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระเป็นไปด้วยความเรียบร้อย   | ←→              |             |             |             | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๖   | มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”  | ฉบับ              | ๑         | ไม่ใช้งบประมาณ           | - มีการกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน<br>- มีการจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม<br>- มีการเผยแพร่กระบวนการและขั้นตอน | เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ่อม ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของ อบต.แม่ฮ่อม โดยปฏิบัติตามขั้นตอน | ←→              |             |             |             | สำนักงานปลัด                                       |



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

กลยุทธ์ที่ ๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |              |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |              |
| ๑   | มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น” | ศูนย์             | ๑         | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ   | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารจำนวน ๑ ศูนย์                              | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด |
| ๒   | กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ”                | ชุด               | ๑         | ไม่ใช้งบประมาณ           | - มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ ณ สำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ<br>- มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน | ประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการได้สะดวกและรวดเร็ว                                  | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด |
| ๓   | กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”                          | หมู่บ้าน/คน       | ๒๐/๔๘     | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม  | ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจพึงพอใจในหัวข้ออบรม                                    |                 | ↔           |             |             |                       | สำนักงานปลัด |
| ๔   | กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญและหลากหลาย”  | ประเภท            | ๑๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่  | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |              |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|---|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |   |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |              |
| ๕   | กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง” | เรื่อง            | ๕         | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ                 | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | ←               |             |             |             | →                     | กองคลัง      |
| ๖   | มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อ”   | ช่องทาง           | ๕         | ไม่ใช้งบประมาณ           | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน  | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย   | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด |
| ๗   | โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ “วารสาร”  | ร้อยละ            | ๖๐        | ๑๐,๐๐๐                   | ประชาชนได้รับทราบเข้าถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ | ประชาชนได้รับทราบเข้าถึงบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์  |                 | ↔           |             |             |                       | สำนักงานปลัด |



กลยุทธ์ที่ ๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |  |
| ๑   | การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ      | เรื่อง/วัน        | ๑๕        | ไม่ใช้งบประมาณ           | - จัดทำสมุดคู่มือเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน<br>- มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน | - มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล<br>- สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์<br>- แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด                                       |
| ๒   | กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ” | ร้อยละ            | ๑๐๐       | ไม่ใช้งบประมาณ           | ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ                                       | - การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย<br>- ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์  | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ       |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                             |
| ๑   | มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ | คน                | ๘         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ | องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อเพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อและร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต | ←               |             |             | →           | งานนโยบายและแผนสำนักงานปลัด |
| ๒   | “โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน”                                  | ร้อยละ/หมู่บ้าน   | ๖๐        | ๓๐,๐๐๐                   | มีการจัดประชุมประชาคมครบทุกหมู่บ้าน โดยมีเป้าหมายเข้าร่วมโครงการหมู่บ้านละไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐   | - ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจ และเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วย  |                 |             | ↔           |             | สำนักงานปลัด                |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
|     |   |                   |           |                          |  | <p>การบริหารส่วนตำบล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ได้รับทราบปัญหาและ<br/>ความต้องการที่แท้จริงของ<br/>ประชาชนในแต่ละชุมชน</li> <li>- ประชาชนได้เข้ามามีส่วน<br/>ร่วมในการตัดสินใจตาม<br/>ระบอบประชาธิปไตย</li> <li>- ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน<br/>การป้องกันและปราบปราม<br/>การทุจริตการปฏิบัติราชการ<br/>ขององค์การบริหารส่วน<br/>ตำบลแม่อ้อ</li> </ul>  |                 |             |             |             |                       |
| ๓   | ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผน<br>ชุมชน | หมู่บ้าน          | ๒๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการดำเนินการจัดทำ<br>แผนชุมชนของทุกหมู่บ้าน<br>ตามกำหนดการ | <p>- ชุมชนสามารถวางแผน<br/>จัดกมกับทรัพยากรหรือทุน<br/>ในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและ<br/>ทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่าง<br/>เหมาะสม สอดคล้องกับ<br/>สภาพชุมชนคนในชุมชน<br/>ได้รับผลประโยชน์ร่วมกัน<br/>อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม<br/>ความร่วมมือกันของคนใน<br/>ชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่<br/>ดี เอื้ออาหารต่อกันได้ รวมทั้ง<br/>ปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดี<br/>ให้กับลูกหลานสามารถหา<br/>แนวร่วมในการทำงานเพื่อ<br/>พัฒนาชุมชนท้องถิ่นของ<br/>ตนเองได้</p> |                 | ↔           |             |             | สำนักงานปลัด          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๔   | มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง  | หมู่บ้าน          | ๒๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้างทุกหมู่บ้าน   | - ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ<br>- ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง | ←               |             |             | →           | กองช่าง<br>กองคลัง    |
| ๕   | กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  | คน                | ๗         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อตามหนังสือสั่งการฯ จำนวน ๗ คน | ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา   | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด          |
| ๖   | มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ | คน                | ๑๑        | ไม่ใช้งบประมาณ           | - มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>- มีการรายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ  | เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามาร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้     | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “การสร้างเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กลยุทธ์ที่ ๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                    | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |  |
| ๑   | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน  | - บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น<br>- ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง<br>- การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด<br>- ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๒   | โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน                          | ชุด               | ๒         | ไม่ใช้งบประมาณ           | - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร<br>- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย<br>- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ระดับองค์กรและนำเสนอผู้บริหาร | ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อดิขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา   | ←               |             |             |             | →                     | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                              |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| ๓   | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน                             | ร้อยละ            | ๘๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | ร้อยละของหน่วยงาน<br>รายงานการประเมินผล<br>การควบคุมภายในครบทุก<br>งาน                                       | - มีรายงานการประเมินผล<br>การควบคุมภายใน ตาม<br>มาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตาม<br>กำหนดเวลา<br>- กิจกรรมการควบคุม<br>ภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้<br>ดำเนินการแก้ไข<br>- มีการจัดการความรู้ที่<br>เกี่ยวข้องกับการควบคุม<br>ภายใน | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |
| ๔   | มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ | ส่วนราชการ        | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | - ส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>มีการนำแผนการปรับปรุง<br>การควบคุมภายในไป<br>ดำเนินการบริหารจัดการ<br>ความเสี่ยง | - มีการติดตามผลการปฏิบัติ<br>ตามแผนการปรับปรุงการ<br>ควบคุมภายใน<br>- มีการรายงานการติดตาม<br>ประเมินผลการควบคุม<br>ภายในต่อคณะกรรมการ<br>ตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับ<br>ดูแลภายในเวลาที่กำหนด                          | ←               |             |             | →           | สำนักงานปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ |

กลยุทธ์ที่ ๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |
| ๑   | กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงิน<br>ให้ประชาชนได้รับทราบ | วัน/เดือน         | ๙๐/๓      | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจัดทำงบแสดงฐานะ<br>การเงินและงบอื่น ๆ ตาม<br>ระเบียบ<br>กระทรวงมหาดไทยว่า<br>ด้วยการรับเงิน การเบิก<br>จ่ายเงิน การฝากเงิน การ<br>เก็บรักษาเงินและการ<br>ตรวจเงินขององค์กร<br>ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.<br>๒๕๕๗ และที่แก้ไข<br>เพิ่มเติม โดยเปิดเผย<br>เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ<br>สำนักงานองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลแม่ฮ่อ ภายใน<br>เก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี<br>และจัดทำรายงาน<br>แสดงผลการดำเนินงาน<br>ตามที่กรมส่งเสริมฯ<br>กำหนดเพื่อนำเสนอ<br>ผู้บริหารท้องถิ่นและ<br>ประกาศสำเนารายงาน<br>ดังกล่าวโดยเปิดเผย<br>เพื่อให้ประชาชนทราบทุก<br>สามเดือน | - มีการพัฒนาการบริหาร<br>ด้านการเงินการคลังและ<br>งบประมาณอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>- มีการเบิกจ่ายถูกต้อง<br>รวดเร็ว เกิดความประหยัด<br>- มีการเสริมสร้างการมีส่วน<br>ร่วมของประชาชนในพื้นที่<br>หรือผู้รับบริการ | ←               |             |             | →           | กองคลัง               |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์   | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                     |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|--|---|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|---------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |   | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |                     |
| ๒   | กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน<br>ในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และ<br>การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินขององค์การ<br>บริหารส่วนตำบลแม่่ออ | ขั้นตอน           | ๔         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการดำเนินงานตาม<br>วิธีการดำเนินงานครบทุก<br>ขั้นตอน   | ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ตรวจสอบและได้รับทราบ<br>ข้อมูลการรับ จ่ายเงินของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบลแม่<br>่ออ ทำให้เกิดความโปร่งใส<br>ในการรับจ่ายเงินของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>แม่่ออ | ←               |             |             |             | →                     | กองคลัง             |
| ๓   | กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน   | คน                | ๒         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการคัดเลือกตัวแทน<br>ชุมชนจากการประชาคม<br>เพื่อเลือกตัวแทนชุมชน<br>เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง<br>จำนวน ๒ คน | การจัดซื้อจัดจ้างของ<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>แม่่ออมีความโปร่งใส โดยมี<br>ตัวแทนประชาชนร่วม<br>ตรวจสอบและไม่เกิดปัญหา<br>การทุจริตคอร์รัปชัน  | ←               |             |             |             | →                     | งานพัสดุ<br>กองคลัง |
| ๔   | โครงการอบรมกรรมการตรวจงานจ้าง   | ครั้ง/ปี          | ๑         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการอบรมให้ความรู้แก่<br>คณะกรรมการตรวจการ<br>จ้าง  | คณะกรรมการตรวจงานจ้าง<br>ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่าง<br>ถูกต้องสอดคล้องกับ<br>ข้อบังคับหรือระเบียบที่<br>เกี่ยวข้อง   | ←               | →           |             |             |                       | งานพัสดุ<br>กองคลัง |



กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                      |
| ๑   | โครงการอบรมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ฝ่ายบริหารข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัด | คน                | ๔๐        | ๓๐,๐๐๐                   | ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</li> <li>- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก คำนึงในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่ออ</li> <li>- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติตามระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> </ul> |                 | ↔           |             |             | งานกร<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงานปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                 | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                 |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                       |
| ๒   | โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร/<br>ส.อบต. ของ อบต.แม่อ้อ | คน                | ๔๐        | ๑๘๐,๐๐๐                  | ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงาน<br>ส่วนตำบลและพนักงาน<br>จ้าง ร้อยละ ๘๐ ได้เข้ารับ<br>การอบรมเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>ปฏิบัติงาน | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารและสมาชิกสภา<br/>องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>แม่อ้อ ได้เพิ่มพูนความรู้<br/>ความเข้าใจระเบียบ<br/>กระทรวงมหาดไทยว่าด้วย<br/>ข้อบังคับการประชุมสภา<br/>ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗</li> <li>- ผู้บริหาร และสมาชิกสภา<br/>องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>แม่อ้อ มีความรู้ความเข้าใจ<br/>เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดง<br/>รายการทรัพย์สินและหนี้สิน</li> <li>- ผู้บริหาร และสมาชิกสภา<br/>องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>แม่อ้อ มีความรู้ความเข้าใจมี<br/>ให้ดำเนินกิจการที่เป็นการ<br/>ขัดกันระหว่างประโยชน์<br/>ส่วนบุคคลและประโยชน์<br/>ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐<br/>แห่งกฎหมายประกอบ<br/>รัฐธรรมนูญว่าด้วยการ<br/>ป้องกันและปราบปรามการ<br/>ทุจริต</li> <li>- ผู้บริหาร และสมาชิกสภา<br/>องค์การบริหารส่วนตำบล<br/>แม่อ้อ มีความรู้ความเข้าใจ<br/>แนวทางการปฏิบัติสำหรับ<br/>เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับ<br/>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น<br/>ใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</li> </ul> | ←→              |             |             |             | งานการ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงานปลัด |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |                              |
|-----|--|-------------------|-----------|--------------------------|--|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |  |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |                              |
| ๓   | กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร | คน                | ๔๐        | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการจัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม ครบทุกคนและเก็บไว้ ณ ห้องประชุมสภา จำนวน ๑ ชุด | - สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร<br>- การปฏิบัติงานต่าง ๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ←→              |             |             |             |                       | งานกิจการสภา<br>สำนักงานปลัด |
| ๔   | กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล             | คน                | ๒         | ไม่ใช้งบประมาณ           | มีการแต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อร่วมเป็นคณะกรรมการในการปฏิบัติงานในเรื่องต่าง ๆ                                      | การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่่อเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี                             | ←→              |             |             |             |                       | งานกิจการสภา<br>สำนักงานปลัด |

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                          | เป้าหมายดำเนินงาน |           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๒<br>(บาท) | ตัวชี้วัด                     | ผลลัพธ์  | แผนการดำเนินงาน |             |             |             | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |              |
|-----|---|-------------------|-----------|--------------------------|-------------------------------|--|-----------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------|--------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                          |                               |  | ไตรมาส<br>๑     | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                       |              |
| ๑   | กิจกรรมการติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | ป้าย              | ๓         | ๕,๐๐๐                    | - มีการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ | - จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต<br>- นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข<br>- บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ←→              |             |             |             |                       | สำนักงานปลัด |

**ภาคผนวก**



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย โดยกำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อยจึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อยต่อไป เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารราชการ พ .ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย จึงขอประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ประกาศฉบับจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สมคิด ศรีมูล  
( นายสมคิด ศรีมูล )  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ฮ้อย